



82. ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ АПРИЛОВ”
гр. София, район „Младост“, кв. Горубляне
п.к. 1138 ул. „Самоковско шосе” 41, тел/fax. 02 973 61 54, E-mail- school82@gbg.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

МАРТИН ГАНЧЕВ

С Т Р А Т Е Г И Я

ЗА РАЗВИТИЕ НА 82. ОУ „ВАСИЛ АПРИЛОВ”

За периода от 2021/2022 до 2024/2025 учебна година

София, 2021 г.

Стратегия за развитие на 82. ОУ „Васил Априлов“
за следващите четири години и план за действие и финансиране

За периода от 2021/2022 до 2024/2025 учебна година

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА 82. ОУ „Васил Априлов“

Кратки исторически данни:

учебна година	брой ученици	брой паралелки
2020/2021	в нач. 172 – в края 231	11
2019/2020	в нач. 213 – в края 212	10
2018/2019	в нач. 194 – в края 192	9
2017/2018	в нач. 170 – в края 169	8
2016/2017	в нач. 136 – в края 145	8
2015/2016	в нач. 140 – в края 135	7

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

учебна година	непедагогически персонал	педагогически персонал
2020/2021	4	19
2019/2020	4	16
2018/2019	4	15
2017/2018	4	14
2016/2017	4	13
2015/2016	4.5	14

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Квалифициран педагогически персонал. - Ново амбиционно ръководство. - Финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците. - Висока успеваемост на учениците на национално външно оценяване. - Привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на качествено образование. Включване на учителите в различни форми на квалификация. Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. Подобряване състоянието на материалната база – ремонт на физкултурен салон и помещение за хранене на учениците. Обновяване на дейността на Обществения съвет. Утвърждаване на традиции и символи на училището.

Вътрешни фактори	Външни фактори
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<p>Нередовно посещение в училище на група ученици. Липса на СТЕМ кабинети Липса на съвременна спортна база. Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация.</p>	<p>Недостиг на финансиране. Недостиг на материална база за обхват на подлежащите ученици. Намаляване на мотивацията за учене у учениците във връзка с ОРЕС. Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал.</p>

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕ ДО 2026 ГОДИНА

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на функционална грамотност в областта на чуждоезиковите комуникационни компетентности.

3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.

4. Спечелване и успешна реализация на различни национални и международни проекти.

5. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

7. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

8. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. 82. ОУ „Васил Априлов“ училище ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1. – 4. клас;

- прогимназиален етап: 5. – 7. клас, съгласно новата образователна структура.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

4. Ще спазваме и ще се ръководим от разработения Етичен кодекс на училищната общност.

5. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

6. В следващия **4-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, като запазим лекарския кабинет, както и традиционните форми на предходните проекти: „Училищен плод“, „Училищно мляко“, „Безплатна закуска за учениците в начален етап“, както и ще се включим в нови такива.

7. Ще продължим да разширяваме книжното богатство на нашата библиотека, за да я превърнем в любимо място за отдих и творчество.

8. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции на Горубляне, на нашата столица София и на родината ни.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност:
 - Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
 - Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Увеличаване броя на учениците.
- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на

методите за обучение чрез активни дейности.

- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогащане на материалната база и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ)

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване и оборудване на класни стаи и кабинети.	Делегиран бюджет и външно финансиране	септември 2022 г.
3.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Делегиран бюджет и дарения	септември 2018 г.
4.	Ремонт на физкултурен салон	Общинско финансиране	септември 2023 г.
5.	Ремонт на външна спортна площадка, изграждане на съоръжения за различни видове спорт.	общинско финансиране	2022 – 2023 г.
6.	Довършителни ремонтни дейности	Делегиран бюджет	постоянен
7.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет	постоянен
8.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
9.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Училищно мляко“, „Безплатна закуска за учениците в начален етап“.	Министерство на земеделието и Министерство на образованието	постоянен

10.	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалище „Васил Левски“, кв. Горубляне.	Смесено финансиране	постоянен
11.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.	Делегиран бюджет, 46 ПМС	постоянен

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>Високо развитие на подготовката по предмети.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формиращо оценяване и самооценяване. - Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. - Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС. - Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие. 	<p>1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители. . Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. . Използване на интерактивни методи на обучение. . Използване на ИТ в процеса на обучение по всички предмети. . Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. . Съвместна работа по образователни проекти. . Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.
<ul style="list-style-type: none"> - Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. - Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници. - Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. 	<ul style="list-style-type: none"> . Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите. . Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. . Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт. . Утвърждаване на традиции и символи на училището. Включване на ученици и родители в разработване на проекти. . Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители. . Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. . Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	противодействие срещу наркоманията и сектите.
- Ефективна управленска дейност.	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система. - Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалната организация в училище.
Използване на различни форми за мотивиране на персонала.	<ul style="list-style-type: none"> . Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. . Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. . Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.
Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.	Изграждане на работещ и ефективен Обществен съвет чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.
Материална база и допълнително финансиране.	<ul style="list-style-type: none"> . Работа по привличане на спонсори. . Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. . Естетизация на училищния двор. . Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. . Ремонт на физкультурен салон и съблекалните към него. . Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. . Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. . Осигуряване на нови компютри. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.

Стратегията е приета на ПС № 13/03.09.2021 г.